

**RELAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ARES 118 SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI**  
**(art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.)**

Il D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito denominato O.I.V.), tra le sue funzioni, sia chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, elaborando una relazione annuale.

Con la delibera n. 4/2012, la CIVIT (ora Autorità Nazionale Anticorruzione – di seguito denominata ANAC) ha fornito le linee guida relative alla redazione della Relazione degli O.I.V. sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del D. Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, nonché relative all'Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g) del suddetto Decreto.

Alla delibera n. 4/2012, ha fatto seguito, nel corso del 2013, la delibera n. 23, nella quale specifica attenzione è data alla Relazione annuale sul funzionamento del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, quale principale momento di sintesi del monitoraggio effettuato da parte dell'O.I.V.

L'ARES 118 ha adottato il proprio "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

**Presentazione O.I.V.**

L'ARES 118, in applicazione delle disposizioni vigenti, ha costituito il proprio Organismo Indipendente di Valutazione con deliberazione n. 1030 del 12.11.2025 per il triennio 2025 – 2028, così costituito:

- Componente con funzioni di Presidente – Dott.ssa Miriam Piccini;
- Componente - Dott.ssa Maria Laura Martire;
- Componente - Dott. Felice Pietro Cavallo.

Le delibere e i relativi curricula sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ARES 118 nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente.

## Performance

Nel corso dell'anno 2025, l'ARES 118 ha avviato il Ciclo di Gestione della Performance come di seguito descritto:

- con deliberazione n. 97/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, che è stato pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- con deliberazioni n. 577/2025, n. 611/2025 sono state recepite rispettivamente le D.G.R. n. 363/2025 e n. 611/2025 di "Definizione, ai sensi dell'articolo 2 del D. Lgs. 04 agosto 2016, n. 171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2025";
- con deliberazione n. 709/2025 sono stati declinati ai Direttori Amministrativo e Sanitario gli obiettivi anno 2025 assegnati al Direttore Generale con D.G.R. n. 363/2025 e n. 611/2025;
- con deliberazione n. 821/2025 sono stati declinati gli obiettivi anno 2025 alle Unità Operative Amministrative e Sanitarie;
- è stata effettuata la valutazione della performance organizzativa anno 2024 del personale del Comparto attraverso l'elaborazione di specifiche Schede di valutazione degli obiettivi;
- è stata effettuata la valutazione della performance individuale anno 2024 del personale del Comparto attraverso la compilazione delle Schede di Valutazione approvate dai contratti integrativi aziendali;
- è stata effettuata la valutazione della performance organizzativa anno 2024 della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA attraverso la compilazione delle Schede di Valutazione;
- è stata effettuata la valutazione della performance gestionale (individuale) anno 2024 della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA attraverso la compilazione delle Schede di Valutazione;
- con deliberazione n. 586/2025 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2024 a seguito della conclusione del processo di valutazione della performance organizzativa e individuale. Tale documento è stato pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- a chiusura del Ciclo di Gestione della Performance Anno 2024, l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance ed il relativo documento è stato pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARES 118 descrive le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema.

Il documento è pubblicato sul sito web aziendale nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente e riporta:

- il processo di assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa e il relativo processo di Valutazione sia per il personale del comparto sia per la Dirigenza Medica e SPTA;
- il processo di valutazione della performance individuale del personale del Comparto secondo quanto disciplinato dal contratto integrativo aziendale vigente;
- il processo di valutazione della performance individuale della Dirigenza Medica e SPTA secondo quanto disciplinato dal contratto integrativo aziendale vigente.

#### **Monitoraggio O.I.V.**

L'attività di verifica sulla performance 2024 è stata svolta sulla base dell'analisi della Relazione sulla Performance Anno 2024 e dei documenti ad essa correlati. L'O.I.V., ove lo ha ritenuto necessario, ha richiesto integrazioni della suddetta documentazione al Controllo di Gestione.

#### **Trasparenza**

Con deliberazione n. 2/2025 è stato nominato il nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Con deliberazione n. 97/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027.

Il suddetto documento è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ARES 118 nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente.

L'OIV ha verificato la coerenza tra gli obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, definiti del suddetto Piano e gli obiettivi definiti nel PIAO di cui alla deliberazione n. 97/2025.

Nel corso del 2025, l'OIV ha attestato secondo le disposizioni previste dalla delibera ANAC n. 192/2025 gli adempimenti connessi all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

I Documenti relativi a tali attività – *griglia di rilevazione, documento di attestazione e scheda di sintesi* - sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'ARES 118 nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente.

In considerazione della nomina del nuovo OIV al 12.11.2025 per l'anno 2025, lo Stesso prende atto di quanto rappresentato dalla Struttura Tecnica di Supporto che ha evidenziato nella presente Relazione l'attività svolta dal precedente OIV, indicando in dettaglio i provvedimenti assunti nelle materie di specifica competenza.

**Il Presidente dell'OIV**

(Dott.ssa Miriam Piccini)

---

**Il Componente dell'OIV**

(Dott.ssa Maria Laura Martire)

---

**Il Componente dell'OIV**

(Dott. Felice Pietro Cavallo)

---