

Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ARES 118, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs n. 150/2009, come novellato dal D.Lgs n. 74 del 25 maggio 2017, e in conformità alle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica per l'elaborazione della Relazione annuale sulla Performance, ha preso in esame la Relazione sulla Performance Anno 2025 presentata dall'Amministrazione all'OIV medesimo in data 22.06.2026.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla consuntivazione del Ciclo di Gestione della Performance 2025, da parte dell'Amministrazione, e della Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei Controlli Interni dell'anno 2025.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la Struttura Tecnica Permanente dell'ARES 118.

La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

	Criterio	Osservazioni
a.	Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relative all'anno di riferimento	È stata verificata la coerenza dei contenuti attraverso l'analisi dei documenti predisposti volti al rispetto del Ciclo di Gestione della Performance
b.	Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	È stata riscontrata coerenza della valutazione effettuata attraverso le risultanze delle Schede di valutazione della performance organizzativa e quelle inserite nella Relazione
c.	Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	La Relazione presenta tabelle e dati riassuntivi sui risultati di performance organizzativa e individuale in coerenza con gli obiettivi assegnati
d.	Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza	È stata verificata la presenza nella Relazione di un'apposita sezione dedicata agli obiettivi relativi all'anticorruzione e alla trasparenza
e.	Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Sono stati verificati gli indicatori ed i metodi di calcolo

	Critero	Osservazioni
f.	Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	I dati inseriti, raccolti ed elaborati dal Controllo di Gestione, derivano dall'analisi dei flussi informativi istituzionali e aziendali
g.	Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	È stata effettuata l'analisi degli andamenti fra programmato e conseguito con relativa evidenza degli scostamenti rilevati
h.	Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;	Il processo di misurazione e valutazione risulta adeguato al SMVP
i.	Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica	La Relazione è stata predisposta in conformità alle norme vigenti e alle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica
l.	Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	La Relazione risulta ben redatta e la lunghezza complessiva appare adeguata. Il documento riporta, altresì, molteplici rappresentazioni grafiche e tabelle riepilogative
m.	Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)	La Relazione appare chiara anche per la presenza di tabelle e grafici che ne consentono immediata leggibilità e consultabilità

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla Performance Anno 2025 dell'ARES 118.

Roma,

Il Presidente dell'OIV
(Dott.ssa Miriam Piccini)

Il Componente dell'OIV
(Dott.ssa Maria Laura Martire)

Il Componente dell'OIV
(Dott. Felice Piero Cavallo)

